

令和5年5月30日

【女性の活躍に関する情報公表】

株式会社ワークステージつばさ

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

【計算方法】

直近の事業年度の女性の採用者数（中途採用含む）÷直近の事業年度の採用者数（中途採用含む）×100（％）

	正社員	パートタイマー	全体
直近の事業年度の女性の採用者数	1	17	18
直近の事業年度の採用者数	2	22	24
割合（％）	50.0	77.3	75.0

② 男女の平均継続勤務年数の差異（2023/2/28時点）

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者

男性	6.7
女性	5.2

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

【計算方法】

「各月の対象労働者の（法定時間外労働+法定休日労働）の総時間数の合計」÷「対象労働者数」

	正社員	パートタイマー （短時間労働者除く）	全体
2022年3月	7.6	0.3	2.2
2022年4月	7.3	0.2	2.0
2022年5月	7.3	0.3	2.0
2022年6月	8.2	0.5	2.3
2022年7月	7.0	1.8	2.6
2022年8月	7.6	1.6	2.7
2022年9月	7.7	2.7	3.2
2022年10月	7.9	2.6	3.1
2022年11月	6.6	3.2	3.2
2022年12月	10.4	4.2	4.5
2023年1月	5.6	1.6	2.1
2023年2月	5.5	3.1	2.9

④ 男女別の育児休業取得率

直近事業年度内実績

	正社員	パートタイマー	全体
男性	67%	対象者なし	67%
女性	対象者なし	対象者なし	対象者なし